



Jeder Mensch hat besondere Begabungen! Die wenigsten kennen diese, noch weniger nutzen sie!

Personalentwicklung mit People & Skills Discover ermöglicht Ihnen die zielgerichtete Förderung sowie den kompetenzkonformen Einsatz Ihrer Mitarbeiter. Dadurch wird jedem Mitarbeiter ermöglicht, sich persönlich weiterzuentwickeln und neue Kompetenzen aufzubauen. Das sichert Ihnen die Erreichung der Unternehmensziele und sorgt für eine hohe Loyalität und Festigung des Mitarbeiters gegenüber dem Unternehmen.

Was erkennen Sie durch den Einsatz einer ABC-Analyse bei Ihren Mitarbeitern:

- ... ob Sie den idealen Fähigkeiten entsprechend eingesetzt sind bzw. ob eine Über- oder Unterforderung besteht.
- ... wo das größte Entwicklungspotenzial ist.
- ... wo dringend Schulungsbedarf besteht.
- ... Mitarbeiter, die in einer anderen Aufgabe bessere Leistungen erbringen und dadurch höhere Ergebnisse erzielen.

A	B	C	
			<p>A – Anerkennung, FÖRDERN</p> <p>Diese Mitarbeiter gehören gefördert und gefördert. Sie erkennen sofort, ob der Mitarbeiter unterfordert ist und wie Sie sein Potenzial noch besser für Ihr Unternehmen nutzen können.</p>
			<p>B - Beobachten, ENTWICKELN</p> <p>Sie erkennen sofort, ob der Mitarbeiter entsprechend seiner Fähigkeiten eingesetzt ist und ob eine Über- oder Unterforderung besteht. Wo das größte Entwicklungspotenzial bei diesem Mitarbeiter steckt, wie Sie es schaffen, dieses zu entwickeln und ihn so noch produktiver machen.</p>
			<p>C – Coaching, ÜBERDENKEN</p> <p>Bei diesen Mitarbeitern besteht dringender Schulungsbedarf und die Notwendigkeit eines intensiven Coachings. Sie sollten aber auch überdenken, ob Ihnen dieser Mitarbeiter in der jetzigen Position langfristige Erfolge bringt.</p>

Wie funktioniert die Mitarbeiter-Potenzialanalyse online?

Ihre Mitarbeiter können jederzeit und an einem beliebigen Ort, je nach optimaler Konzentration, die Potenzialanalyse durchführen. Als Personalverantwortlicher bekommen Sie automatisch nach jeder einzelnen Absolvierung die Ergebnisse per Mail zugesandt.

Ihre Vorteile:

- zufriedene, leistungsfähige Mitarbeiter
- einfache Anwendung – leicht lesbare, selbsterklärende und TREFFSICHERE Reports
- Kostenersparnis bei der Aus- und Weiterbildung durch gezielte Fortbildungsmaßnahmen je nach Bedarf.
- Umsatzsteigerung durch konkret definierte Ziele- und Strategieworkshops
- Persönlichkeitsentwicklung: So steigern Sie das Selbstbewusstsein Ihrer Mitarbeiter, erhöhen die Teambildung und entwickeln neue Motivations- und Anreizsysteme.